

TRAMPOLINA 2012

ZADANIA ORAZ REGULAMIN

ZADANIE 1

Projekt optymalizacji zużycia energii elektrycznej w zakładzie produkcyjnym.

Opis sytuacji:

NUTRICIA Zakłady Produkcyjne w Opolu przywiązuje dużą wagę do ochrony środowiska. W zakładzie funkcjonuje wiele systemów mających na celu minimalizację wpływu na środowisko. Bardzo ważny element stanowi zmniejszenie zużycia przez zakład energii elektrycznej.

Przykładowe działania to:

- instalacja falowników
- wymiana silników na bardziej energooszczędne
- monitoring zużycia energii elektrycznej w zakładzie.

Zadanie:

Przygotuj projekt optymalizacji zużycia energii elektrycznej poprzez doskonalenie systemu monitorowania oraz zwiększenia ilości energooszczędnych rozwiązań na terenie fabryki w tym możliwości wykorzystania energii, ze źródeł odnawialnych. Uwzględnij w projekcie konieczność uporządkowania punktów zasilających oraz identyfikację poszczególnych punktów poboru energii.

Dane:

- czas trwania akcji – 3 miesiące
- budżet – 20 000 pln netto

ZADANIE 2

Akcja wewnątrzzakładowa mająca na celu szerzenie wiedzy pracowników na temat ergonomii oraz promocję ergonomicznych zachowań w życiu zawodowym i prywatnym.

Opis sytuacji:

NUTRICIA Zakłady Produkcyjne w Opolu przywiązuje dużą wagę do promocji zdrowego i bezpiecznego trybu życia zarówno wewnątrz firmy, jak i poza nią. Ważnym czynnikiem mającym wpływ na zdrowie każdego z nas jest ergonomia. Właśnie dlatego opolski zakład chce wypracować ergonomiczne nawyki wśród swoich pracowników, a także ich rodzin.

Przykładowe działania to:

- szkolenia z zakresu ergonomii

- cykliczne wizyty specjalistów, którzy udzielają praktycznych porad dotyczących ergonomii pracy
- karta pracownicza, która umożliwi pracownikom firmy spędzanie wolnego czasu w aktywny sposób.

Zadanie:

Przedstaw projekt akcji wewnątrzzakładowej mającej na celu szerzenie wiedzy pracowników na temat ergonomii oraz promocję ergonomicznych zachowań zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Zaproponuj ciekawe działania, które zaangażują pracowników. Zaplanuj różne formy komunikacji. Weź pod uwagę fakt, że nie wszyscy pracownicy firmy mają dostęp do poczty elektronicznej.

Dane:

- czas trwania akcji – 3 miesiące
- budżet – 3000 pln netto

ZADANIE 3

Długoterminowy program z zakresu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu mający na celu pomoc społeczności lokalnej w oparciu o zasadę „potrójnej wygranej”.

Opis sytuacji:

NUTRICIA Zakłady Produkcyjne w Opolu od lat realizuje korporacyjny program Supporting Life, w ramach którego pomaga najbardziej potrzebującym. W oparciu o zasady Społecznej Odpowiedzialności Biznesu firma prowadzi działania mające na celu dbałość o pracowników, środowisko naturalne oraz społeczność lokalną (zasada potrójnej wygranej).

Przykładowe działania to:

- Kalendarz Supporting Life - pracownicy firmy w ramach wolontariatu co miesiąc organizują akcje na rzecz dzieci z domu dziecka, np.: program korepetycji, czy zabawa mikołajkowa
- wsparcie produktowe takich instytucji jak: hospicja, Dom Samotnej Matki
- wspieranie akcji promujących zdrowie, honorowe krwiodawstwo, itp.

Zadanie:

Przedstaw projekt długoterminowego, rokrocznie powtarzalnego programu pomocy społeczności lokalnej ze szczególnym nastawieniem na dzieci. Program powinien spełniać założenie „potrójnej wygranej”, która łączy:

- zaangażowanie pracowników (wolontariat pracowniczy)
- pomoc lokalnej społeczności (jak największa liczba beneficjentów)
- korzyści biznesowe (docelowa rozpoznawalność programu przez lokalną społeczność, współpraca z organizacjami pożytku publicznego/lokalnymi władzami/instytucjami).

Dane:

- czas wdrażania – 3 miesiące
- budżet/ 3 miesiące – 3000 pln netto

Ile trwają staże?

Staże trwają minimum 2 miesiące.

Termin odbywania staży to wakacje. NUTRICIA i kandydat mogą jednak ustalić wspólnie inny termin odbywania stażu dogodny dla obu stron.

Czy staże są płatne?

Tak. Staże konkursowe są płatne przez firmę NUTRICIA.

Ważne daty

- **13 luty 2012** - początek konkursu, publikacja zadań na www.nutricia.pl
- **30 kwietnia 2012** - ostateczny termin nadsyłania prac
- **maj 2012** – kontakt z półfinalistami i prezentacja wypracowanych rozwiązań w siedzibie NUTRICIA w Opolu
- **maj 2012** – ogłoszenie wyników
- **lipiec 2012** – początek przygody z NUTRICIA

Jeśli masz pytania, skontaktuj się z nami mailowo.

Nasz adres to: praca.opole@danone.com temat wiadomości : TRAMPOLINA

Decydując się na rozwiązanie danego zadania jednocześnie wybierasz dziedzinę, jakiej dotyczyć będzie staż. Tak więc osoba, która przedstawi rozwiązanie dotyczące zadania

1. Ergonomia lub 3. Społeczna Odpowiedzialność Biznesu będzie odbywać staż w Biurze Zarządu NUTRICIA,
2. Optymalizacji zużycia energii elektrycznej – staż w Dziale Technicznym.

Jak opracowywać zadania?

Zwróć uwagę na:

- harmonogram działań,
- możliwość zastosowania rozwiązania w praktyce w zakładzie produkcyjnym
- kreatywność, oryginalność spojrzenia na rozwiązywane zagadnienie
- możliwość zastosowania rozwiązania w dłuższej perspektywie czasu.

Kto może wziąć udział w TRAMPOLINIE

Możesz wystartować w konkursie, jeśli jesteś **studentem/absolwentem II, III lub IV roku** studiów. Nie ma znaczenia, czy są to studia dzienne, zaoczne, czy wieczorowe.

Nie ma znaczenia kierunek Twoich studiów - jeśli poradzisz sobie z zagadnieniami konkursowymi i prześlesz do nas swoją **pracę w dowolnej formie** wraz z CV, możesz wziąć udział w konkursie.

Co można wygrać?

Najlepsi uczestnicy mają możliwość rozpoczęcia stażu w siedzibie naszej firmy w Opolu.

PRZEBIEG KONKURSU

1. Każdy z uczestników Konkursu zobowiązany jest do wysłania CV i zgłoszonej do Konkursu pracy na praca.opole@danone.com do 30 kwietnia 2012 r. z dopiskiem TRAMPOLINA.
2. Osoby zakwalifikowane do drugiego etapu zostaną o tym poinformowane telefonicznie w maju 2012r.
3. Drugi etap Konkursu polega na zaprezentowaniu swojej pracy przed reprezentantami firmy NUTRICIA, udzieleniu odpowiedzi na pytania dotyczące pracy oraz na odbyciu rozmowy rekrutacyjnej. Jest to też możliwość zadania wcześniej przygotowanych pytań reprezentantom firmy NUTRICIA.
5. Spośród osób biorących udział w drugim etapie Konkursu zostaną wyłonieni zwycięzcy.
7. Ogłoszenie wyników Konkursu nastąpi w drugiej połowie maja 2012 r.
8. O dokładnej dacie rozpoczęcia stażu związanego z realizacją własnych pomysłów w zakładzie Laureaci zostaną poinformowani ze stosownym wyprzedzeniem.